Информация о результатах опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования в Автономной некоммерческой организации Профессиональной образовательной организации «Уральский институт подготовки кадров «21-й век» в 2025 году проводился опрос работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы среднего профессионального образования 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) для мониторинга их мнения о качестве подготовки обучающихся по результатам обучения.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей имеет существенное значение при оценке качества подготовки обучающихся, так как именно они являются их будущими работодателями.

Целью опроса является получение регулярной и максимально объективной информации о качестве образования и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи опроса:

– выявление факторов, влияющих на качество подготовки обучающихся;

– предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки обучающихся;

– совершенствование системы управления образовательной деятельностью.

В опросе принимали участие руководители организаций, заместители руководителей предприятий, руководители подразделений, деятельность которых соответствует профилю реализуемой специальности: ПАО «ЕВРАЗ» НТМК г. Нижний Тагил, АО «Научно – производственная корпорация «УРАЛВАГОНЗАВОД» им. Ф.Э. Дзержинского» г. Нижний Тагил, ООО «Союз Металл», АО «Химический завод» Планта» г. Нижний Тагил, НТГСПИ (ф) ФГАОУ ВО РГППУ г. Нижний Тагил, ООО «ЭкспертТехник -НТ» Свердловская обл. г. Нижний Тагил, НТ МУП «Нижнетагильские тепловые сети» Свердловская обл. г. Нижний Тагил, ИП Покрышкин А.И., ОАО «ВГОК», ФКП «Росгосцирк» «Нижнетагильский государственный цирк» Марчевского Р.А., ИП Куляпин А.И. Свердловская обл. г. В. Салда, ООО «Айти Сервис» Свердловская обл. г. Нижний Тагил.

Работодатели готовы взаимодействовать с нашей организацией в различном формате: предоставить свои площадки и базы для прохождения практических занятий с выпускниками, готовы участвовать в учебной, научной и воспитательной деятельности техникума, через проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, совместных профориентационных мероприятиях.

Работодатели или представители работодателей принимали участие в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) выпускников в качестве председателя ГЭК.

Председателем государственной экзаменационной комиссии по программам среднего профессионального образования отмечено, что защита выпускной квалификационной работы проходила организованно, корректно с достаточной профессиональной требовательностью.

Диапазон задаваемых вопросов на защите был широк, предметен и способствовал объективности оценки уровня подготовки студентов. Выпускные квалификационные работы, представленные к защите, показали высокий уровень подготовки студентов к профессиональной деятельности. Анализ результатов защиты выпускных квалификационных работ в 2025 году показывает, что уровень подготовки выпускников достаточно высок.

Высокие показатели качества образования вызваны большей степенью ответственности у студентов заочного отделения, наличием осознанной необходимости повышения образовательного уровня, стремлением к самообразованию, а также наличием опыта работы по профилю специальности.

Опыт профессиональной деятельности позволяет студентам заочного отделения демонстрировать глубокое понимание выявленных противоречий и проблем в развитии современного регионального рынка труда в профессиональной сфере, в частности складского хозяйства, и внести ряд конструктивных предложений по усовершенствованию его элементов, а также решении практической задачи одной из актуальных проблем специальности в области планирования и организации логистических процессов в закупках и складировании.

На основе результатов проведения анкетирования председатель государственной экзаменационной комиссии, работодатели и выпускники удовлетворены полученным результатом образования.

По данным опроса работодателей в процессе работы не выявлено каких - либо недостатков в подготовке обучающихся, все полученные теоретические и практические знания полностью удовлетворяют работодателей. Среди профессиональных качеств и навыков работодатели выделяют способности обучающихся техникума к саморазвитию.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся, освоивших основную профессиональную образовательную программу среднего профессионального образования 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

Таким образом, для становления специалиста, в котором заинтересован современный работодатель, необходимо на протяжении всего периода обучения не прекращать «инвестировать» в обучающегося – развивать в нем не только профессиональные умения, но и психосоматические качества профессионала; нарабатывать бесценный опыт в специальности уже с ранних курсов.